



CONGEDO STRAORDINARIO PER I FIGLI AGGIORNAMENTO AL 20 MARZO 2020

SECONDA NOTA OPERATIVA: RICHIESTA CONGEDO STRAORDINARIO FIGLI/INPS PER LAVORATORI DIPENDENTI

Nelle more della circolare esplicativa dell'INPS che fornirà precise indicazioni, siamo a trasmettere ulteriori indicazioni ad integrazione di quanto emanato nella giornata di ieri.

A) RICHIESTA CONGEDO PER FIGLI FINO AI 12 ANNI

Per le domande di congedo straordinario per assistenza dei figli fino a 12 anni (anche invalidi), da adesso in avanti va utilizzata la procedura on-line INPS.

Il lavoratore dovrà quindi contattare il patronato al numero **0461040111**, ovvero mezzo mail all'indirizzo accoglienza@cgil.tn.it.

Il Patronato INCA della CGIL avrà cura di fare le domande da remoto.

DOCUMENTAZIONE RICHIESTA

All'atto della domanda, il lavoratore dovrà rilasciare una autocertificazione in favore degli uffici del Patronato INCA.

Dovrà essere cura del lavoratore consegnare al proprio datore di lavoro la copia della domanda rilasciata dal Patronato INCA unitamente all'autocertificazione, esattamente come per i normali congedi parentali.

Alleghiamo alla presente il modulo per l'autocertificazione (**Allegato 1_autocertificazione_domanda_INPS_ONLINE**).

CHIARIMENTO

Al momento saranno presentate richieste solo per massimo 15 giorni (anche in presenza di più figli), non avendo una certezza su come INPS interpreterà la norma (15 in tutto o 15 per ogni figlio).

B) RICHIESTA CONGEDO PER FIGLI DI ETÀ COMPRESA TRA I 12 ED I 16 ANNI

Per chi richiede il congedo straordinario per figli dai 12 ai 16 anni, non retribuito, resta



valida l'indicazione di chiederlo direttamente al datore di lavoro con il modulo già predisposto ed inoltrato nella giornata di ieri.

Alleghiamo alla presente il modulo per la comunicazione al proprio datore di lavoro (**Allegato 2_Congedo_datore di lavoro_NON RETRIBUITO**).

C) RICHIESTA CONGEDO PER FIGLI INVALIDI DI ETÀ SUPERIORE A 12 ANNI

I genitori di figli maggiori di 12 anni portatori di handicap grave, che non abbiano in corso di fruizione un prolungamento del congedo parentale, possono già usufruire del congedo COVID-19, ma dovranno presentare apposita domanda e nel caso in cui la fruizione fosse precedente alla data della domanda medesima, potranno farlo anche con data retroattiva, decorrente al massimo dal 5 marzo 2020, utilizzando la procedura telematica di congedo parentale che sarà resa disponibile dall'INPS. E' dunque necessario in questa prima fase presentare richiesta al datore di lavoro con il modello di autocertificazione apposito. La domanda andrà poi integrata con la procedura INPS.

Alleghiamo alla presente anche tale autocertificazione da consegnare al proprio datore di lavoro (**Allegato 3_Congedo_datore di lavoro_INVALIDI_OLTRE_12_ANNI**).

D) PERSONE CHE STANNO GIA' USUFRUENDO DEL CONGEDO PARENTALE

I genitori che hanno già fatto richiesta e, alla data del 5 marzo, hanno già in corso un periodo di congedo parentale "ordinario" non devono presentare una nuova domanda. I giorni di congedo parentale saranno convertiti d'ufficio dall'INPS nel congedo di cui trattasi.

E) PERIODO PREGRESSO, DAL 5 MARZO AD OGGI, PER CHI NON ABBIA GIÀ CHIESTO IL NORMALE CONGEDO PARENTALE

La circolare dell'INPS risolverà i dubbi operativi di come rendere concreto il diritto sancito dalla legge di poter fruire del congedo straordinario anche per il periodo pregresso, a partire dal 5 marzo 2020.

Pertanto, oltre a consigliare di produrre alle proprie aziende la modulistica già diramata nella giornata di ieri, ci riserviamo ulteriori integrazioni ed indicazioni sul come sanare eventuali assenze intercorse tra il 05/03 sino ad oggi, coperte dalle proprie aziende con altri istituti quali ad esempio ferie e/o permessi retribuiti o non retribuiti, aspettative o altro, per tamponare l'emergenza.

Attendiamo quindi la circolare per capire come muoverci esattamente.

Alleghiamo alla presente le due ulteriori autocertificazioni da consegnare al proprio datore di lavoro, una per i dipendenti e l'altra per i lavoratori iscritti alla Gestione separata o lavoratori autonomi iscritti all'INPS.

(**Allegato 4_Congedo_datore di lavoro_FINO A 12 ANNI**);

(**Allegato 5_Congedo_gestione separata_autonomi**).



DIPENDENTI PUBBLICI

Resta salvo che i dipendenti pubblici devono fare richiesta direttamente all'ente datore di lavoro.

REQUISITI DI ACCESSO

Per quanto concerne i requisiti soggettivi e familiari di accesso allo strumento rimandiamo alle circolari ed alle comunicazioni già diramate.

LE CIRCOLARI E GLI ALLEGATI DI CUI ALLA PRESENTE SONO CONSULTABILI E SCARICABILI DAL SITO DELLA CGIL DEL TRENTINO

WWW.CGIL.TN.IT

PER OGNI DUBBIO O NECESSITÀ DI AIUTO RIVOLGITI ALLA

TUA CATEGORIA DI RIFERIMENTO

CONTATTACI AL NUMERO

0461040111

OVVERO ALL'INDIRIZZO MAIL

accoglienza@cgil.tn.it